



Andmekaitse Inspektsioon  
info@aki.ee

28.01.2024 nr 24.8-4/S/5235-3

**Parandatud taotlus isikuandmete töötlemiseks  
teadusuuringus ilma isiku nõusolekuta**

**TAOTLUS ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS TEADUSUURINGUS**

**Juhindudes isikuandmete kaitse seaduse paragrahvis 6 sätestatust palun**

anda luba isikuandmete töötlemiseks isiku nõusolekuta	x
uuring hõlmab eriliigilisi isikuandmeid	
isikuandmete töötleja on määranud andmekaitse spetsialisti	x

Uuringu nimi	Meeste väikse osakaalu põhjused EHW valdkonna õppurite ja töötajate hulgas
--------------	--

**A. Selgitage lühidalt, miks on isiku tuvastamist võimaldavate andmete töötlemine vältimatult vajalik uuringu eesmärgi saavutamiseks:**

Uuringu eesmärk on leida selgitused ja põhjused meeste väikesele osakaalule hariduse, tervishoiu ja heaolu (EHW) valdkonna õppurite ja töötajate hulgas ning sellel põhinevalt tuvastada, millised tegevussuunad aitaksid soolist tasakaalu suurendada. Eesmärgi täitmiseks on vaja kirjeldada ja saada terviklik pilt sugude lõikes EHW valdkonna õppijatest ja töötajatest, EHW valdkonnas õppinute liikumisest tööturule ning EHW valdkonnas töötavate inimeste haridusteest, samuti EHW valdkonna töötasudest võrreldes teiste valdkondadega. Statistiline ülevaade valdkonnast ja hariduse ning tööturu seostest, samuti valdkonna töötasudest võrreldes teiste valdkondadega on uuringu alus ja keskne sisend uuringu eesmärgi täitmisel.

Registriandmetega kavandatakse analüüsida ja kirjeldada alljärgnevaid seoseid.

**Õppimine:**

- EHW erialadele sisseastumine: vastavatel erialadel õpinguid alustanud meeste absoluutarv erialade ja õppetasemete lõikes 2013-2023, meeste osakaal kõigist EHW erialadele sisseastujatest.
- Õpingute katkestamine:
  - katkestanute osakaal EHW erialadel õpinguid alustanutest soo lõikes. Trendid 2013–2023.

- kui suur osa EHW erialal õpingud katkestanud meestest läheb õppima muud eriala kui EHW; millistele erialadele pärast katkestamist õppima suundutakse.
- Õpingute edukas lõpetamine: meessoost EHW erialade lõpetanute absoluutarvud 2013–2023, lõpetanute osakaal sisseastunudest EHW erialade ja soo lõikes.
- Õpingute alustamise, katkestamise ja lõpetamise kirjeldamine lisaks soole teiste taustatunnuste lõikes, et paremini mõista millised grupid ja kuidas on seotud EHW erialade valimisega.

#### **Töötamine:**

- Milline on olnud meeste absoluutarv ja osakaal EHW ametialade töötajate hulgas perioodil 2014–2023.
- Milline on EHW erialade lõpetanute hajuvus tööturul ehk kui suur osa mees- ja naissoost EHW erialal õppinutest töötavad EHW ametialadel.
- Millistel tegevus- ja ametialadel töötavad EHW erialadel õppinud, kes ei tööta EHW ametialadel.
- Kui suur osa EHW erialadel töötavatest meestest pole omandanud haridust EHW erialal ning millise eriala on nad lõpetanud.
- EHW ametialadelt lahkumine: meeste arv, kes eelneval aastal töötas EHW ametialal, kuid vaatlusalusel aastal mitte (on liikunud tööle mõnele teisele ametialale või lahkunud tööturult). Millistele ametialadele EHW ametialadelt liiguti, milline muutus kaasnes töötasus. Soolised erinevused EHW ametialadelt lahkumise määrades.
- Segregatsiooni indeksid EHW ametialadel tööturul: horisontaalne segregatsioon; vertikaalne segregatsioon sedavõrd kui see kajastub ISCO ametialade klassifikatsioonis (juhtivaid töötajaid on võimalik eristada juhtudel, kus ametiala kirjeldus viitab juhtivale positsioonile).
- Töötasu EHW ametialadel: meeste ja naiste kuine brutotöötasu 2014–2023 eriala, vanuserühma ja tööandja piirkonna lõikes.
- Töötasu võrdlus teiste ametialadega (kuna ametialade arv ISCO klassifikatsiooni järgi on suur, tehakse valik ametialadest, kelle töötasudega EHW töötajate tasu võrreldakse, või grupeeritakse võrdlusametialasid).

Uurimisküsimustele vastamine ei ole võimalik ühendatud registriandmete analüüsita. Küsitlusega kogutavate andmetega ei oleks võimalik kirjeldatud ülevaadet teha. Uuringus on vaja hinnata statistilisi näitajaid arvukate, küllalt kitsaste gruppide kohta (erinevad EHW õppimise erialad ja ametialad). Valimipõhises küsitlusuuringus jääks igasse gruppi nii vähe vaatluseid, et üldistuste statistiline olulisus oleks väga väike ning usaldusväärsete järelduste tegemiseks jääks info napiks. Samuti kajastavad registriandmed täpsemalt inimeste valitud õppekavasid, hariduse ja tööturusündmuste toimumise aegu ja (deklareeritud) töötasu andmeid, kui oleks võimalik küsitlusega koguda. Küsitlustes on oluliseks probleemiks minevikus toimunud sündmuste ja täpsete arvuliste andmete kogumine, kuna inimesed unustavad või ei tea täpselt. Kuigi küsitlusega oleks võimalik koguda rikkalikum taustaandmestik, siis statistiliseks ülevaateks ning segregatsiooni ulatuse hindamiseks on kindlasti parem lahendus registrite põhine üldkogumite analüüs, milles kasutatakse olemasolevaid (teiste registritega ühendatud andmestiku) andmeid. Kokkuvõtvalt puudub kirjeldatud eesmärgi täitmiseks ühendatud registriandmete analüüsiga võrreldavat infot andev meetodiline lahendus.

**B. Selgitage ülekaaluka avaliku huvi olemasolu** (näiteks edasiste strateegiatega ning stsenaariumite kujundamine ühiskonnaheaolu muutmiseks; uued teadmised inimese, ühiskonna ja nende vastastikuse toime kohta; kuidas teadustulemusi on võimalik rakendada inimeste elu, tervise ja vabaduse kaitseks, heakskiidetud teadus- või arendusprojekt):

Pikaajaline strateegia „Eesti 2035“ seab eesmärgiks vähendada soolist palgalõhet 2035. aastaks 5%-ni (2022. aastal oli sooline palgalõhe 17,7%). Eesmärgi täitmiseks on vajalik tegeleda palgalõhe tekkimise juurpõhjustega, muu hulgas soolise segregatsiooni vähendamisega hariduses ja tööturul. Eestile on iseloomulik suur sooline segregatsioon (tegevusalapõhine sooline segregatsioon oli 2022. aastal 37,7%), mis on Euroopa Liidu riikide seas üks kõrgemaid Soolise segregatsiooni vähendamine eeldab koostööd ning samaaegseid muudatusi mitmetes erinevates valdkondades.

Kuigi eriala valimine on inimese individuaalne otsus, sünnib see erinevate kultuuriliste ja sotsiaalsete mõjutajate kontekstis ning soolise segregatsiooni vähendamiseks tuleb leida üles kõige mõjusamad sekkumiskohad. Soolise segregatsiooni vähendamise meetmete ja tegevuste teadmispõhiseks kujundamiseks ja mõjusaks sihitamiseks on tarvis ajakohast analüüsi põhjustest, mis segregatsiooni tekkimist ja säilimist mõjutavad.

Eestis on senised segregatsiooni uuringud keskendunud naiste vähestele osakaalule loodus- ja täppisteaduste ning tehnoloogia (STEM) valdkonnas, kuid sellele paralleelselt on oluline analüüsida meeste eriala- ja karjäärivalikuid. 2022/2023. õppeaastal kutse- ja kõrghariduses hariduse erialadel õppijatest oli mehi 11% ning tervise ja heaolu erialadel 15%. 2021. aasta andmed näitavad, et nende erialade lõpetamiseni jõuab veelgi vähem mehi – hariduse erialadel 9% ning tervise ja heaolu erialadel 11%. Segregatsioon EHW hariduses kandub edasi tööturule. Eesti koos teiste Balti riikidega paistab EL võrdluses silma kõige väiksema meeste osakaaluga EHW valdkonna ametites. Eestis on EHW tegevusaladel hõivatud oluliselt rohkem naisi kui mehi – hariduse valdkonnas hõivatutest moodustavad mehed vaid 17% ning tervishoius ja sotsiaalhoolekandes 12%. Efektiivsete sekkumiste kavandamiseks on vaja analüüsida EHW valdkonna soolise segregatsiooni kujunemist detailsemalt, mida käesoleva taotluse objektiks oleva uuringuga kavandatakse.

Uuringu tulemused on sisendiks soolise segregatsiooni vähendamise poliitika ja tegevuste mõjusaks planeerimiseks. Meetmete rakendamine hariduse ja tööturu soolise segregatsiooni vähendamiseks, sh soolise tasakaalu parandamine EHW erialadel on üks „Heaolu arengukavas 2023–2030“ alaeesmärgis 5 „Sooline võrdõiguslikkus ja võrdne kohtlemine“ välja toodud soolise võrdõiguslikkuse edendamise tegevussuundadest ning prioriteetne tegevus soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programmis 2024-2027.

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium viib perioodil 2023–2029 struktuurivahendite toel mitmeid tegevusi soolise segregatsiooni vähendamiseks hariduses ja tööturul. Tegevused on suunatud sooliste setereotüüpide vähendamisele, hariduse- ja tööturu sihtrühmade teadlikkuse tõstmisele ning hariduse ja tööturu võtmesihtrühmade koostöö edendamisele soolise segregatsiooni vähendamiseks. Eelkõige on fookuses soolise segregatsiooni vähendamine valdkondades, kus sooline segregatsioon on kõige suurem, st EHW eri- ja ametialadel.

Uuring on vajalik teadmispõhiseks soolise segregatsiooni vähendamise poliitika kujundamiseks ning segregatsiooni vähendamise tegevuste sihitatud elluviimiseks. Poliitikasoovituste väljatöötamine soolise tasakaalu suurendamiseks EHW valdkonnas on ka üks uuringu ülesannetest ning selle täitmiseks on olulise tähtsusega asjakohastel andmetel põhinev analüüs.

### **C. Selgitage, kuidas tagate, et isikustatud andmete töötlemine ei kahjusta ülemääraselt andmesubjekti õigusi ega muuda tema kohustuste mahtu.**

Andmete töötlemiseks ühendatakse registrite andmed. Uuringu raames ei kontakteeruta andmesubjektidega, vaid töödeldakse erinevates registrites olemasolevaid andmeid. AKI otsust isikuandmete töötlemiseks teadusuuringus taotletakse vaid registriandmete töötlemiseks. Teistes uuringu osades töödeldakse andmeid isiku nõusolekul, mistõttu ei puuduta käesolev taotlus nende andmete töötlemist. Andmete analüüsis kasutatav ühendatud registrite andmestik ei ole isikut otseselt tuvastaval kujul (st analüüsi tegijate kätte ei jõua isikukoodid). Isikuandmete töötlemine ei kahjusta andmesubjekte, kuna registriandmete ühendamine ei oma mõju isikutele (kelle andmeid koondatakse) ning andmete töötlus toimub pseudonüümitud andmetega. Uuringu analüüsis ega tulemustes ei tuvastata ühtegi üksikut inimest, ühelegi andmestikus olevale inimesele ei teki analüüsist tulenevalt kohustusi ega õigusi.

### **D. Selgitage, kuidas toimub andmete edastamine isikuandmete allikalt teadusuuringu läbiviijani.**

Andmed koondab ja valmistab analüüsiks ette Statistikaamet. Vajalikud andmed registritest on hõlmatud Statistikaameti andmekogudes Riikliku statistika seaduste alusel. Analüüsi läbiviijale (Eesti Rakendusuuringute Keskus Centar) tehakse andmed kättesaadavaks Statistikaameti turvalise töökoha VPN ühenduse kaudu. Analüüsi läbiviijale tehakse kättesaadavaks pseudonüümitud andmed, mida analüüsi läbiviija ei saa tagasipöörata isikustatud andmeteks.

Projekti jaoks ette valmistatud algandmeid hoitakse Statistikaameti serveris ning tööruhm on ligipääs analüüsi teostamiseks ainult Statistikaameti turvalise kaugühenduse teel. Uuringu läbiviija ja Statistikaamet sõlmivad andmete kasutamiseks lepingu, mille lisana sõlmivad kõik andmeid analüüsivad uurijad konfidentsiaalsuskokkuleppe. Nimetatud kokkuleppes täpsustatakse uurijate kohustused, sh andmete analüüsi järel töökohalt välja logimine jms. Andmete kasutamist reguleerib mh Statistikaametis Riikliku statistika seaduse § 38 lõike 6 alusel kehtestatud „Konfidentsiaalsete andmete teaduslikel eesmärkidel edastamise kord“.

Andmeanalüüsiks kasutatakse programme R ja vajadusel Excel või Stata. Turvaliselt töökohast on võimalik välja saata vaid agregeeritud andmeid (kokkuvõtvad tabelid, joonised). Väljasaadetavatele tabelitele jm teostab Statistikaamet mikroandmete tiimi töötaja aimatavuse kontrolli ehk hindab, kas loodud väljundi põhjal võib olla mõni isik tuvastatav (nt väga väikese hulga inimeste põhjal loodud väljund). Juhul, kui väljund ei läbi aimatavuse kontrolli, seda uurijale ei väljastata. Üksikandmeid ei ole võimalik kopeerida ega turvaliselt töökohalt välja saata.

<b>1. Vastutava töötaja üldandmed<sup>1</sup></b>	<i>Täidab taotluse esitaja</i>
1.1 Vastutava töötaja nimi	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
1.2 Registreeritus Eesti Teadusinfosüsteemis	Ei
1.3 Registrikood või isikukood	70003158
1.4 Isikuandmete töötlemiskoha või kohtade aadressid <i>maja, tänav, asula/linn, maakond, postin indeks</i>	Suur-Ameerika 1 15001 Tallinn Harju maakond
1.5 Asu- või elukoha aadress (analoogne registrikandega) <i>maja, tänav, asula/linn, maakond, postin indeks</i>	Suur-Ameerika 1 15001 Tallinn Harju maakond
1.6 Kontaktandmed <i>telefon, e-post</i>	Grete Kaju Nõunik grete.kaju@mkm.ee +372 59 13 65 16

**NB! Andmed volitatud töötajate kohta täidetakse allolevas taotluse lisan nr 1.**

	<i>Täidab taotluse esitaja</i>
<b>2. Teadusuuringu läbiviimise õiguslik alus</b> <i>Nimetage õigusakt, mis annab Teile õiguse teadusuuringut läbi viia. Ei piisa viitest isikuandmete kaitse seaduse § 6-le. Akadeemilise uuringu korral võib see olla näiteks Teadus- ja arendustegevuse korralduse seadus ( kui olete registreeritud teadus- või arendusasutus) või teadus- või arendusprojekti avamise otsus, leping vms</i>	Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi ja konsortsiumi (koosseisus Eesti Rakendusuuringute Keskus Centar OÜ ja Rakendusliku Antropoloogia Keskus MTÜ) vahel on sõlmitud hankeleping riigihanke (viitenr 267808) tulemusena.  Isikuandmete kaitse seaduse § 6 kohaselt on lubatud isikuandmete töötlemine teadus- ja ajaloouringu ning riikliku statistika vajadusteks ning lõike 5 kohaselt loetakse teadusuuringuks ka täidesaatva riigivõimu analüüsid ja uuringud, mis tehakse poliitika kujundamise eesmärgil ja nende koostamiseks on täidesaatval riigivõimul õigus teha päringuid teise vastutava või volitatud töötaja andmekogusse ning töödelda saadud isikuandmeid. Lõikest 1 tulenevalt võib isikuandmeid andmesubjekti nõusolekuta teadus- või ajaloouringu või riikliku statistika vajadusteks töödelda eelkõige pseudonüümitud või samaväärset andmekaitse taset

<sup>1</sup>Vastutav töötaja on uuringu läbiviija – taotluse esitaja. Juhul, kui ta kasutab uuringu läbiviimisel teisi isikuid ja asutusi, siis on need teised isikud ja asutused volitatud töötlejad

	<p>võimaldaval kujul ning enne isikuandmete üleandmist teadus- või ajaloouringu või riikliku statistika vajadustel töötlemiseks asendatakse isikuandmed pseudonüümitud või samaväärset andmekaitse taset võimaldaval kujul andmetega. Palumeegi võimalust kasutada antud uuringus registreeritud pseudonüümitud andmeid.</p> <p>Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi tegevusvaldkonna piiritleb Vabariigi Valitsuse seadus, mille § 63 lõike 1 kohaselt kuulub ministeeriumi valitsemisalasse muuhulgas riigi majandus-, ettevõtetus-, tööhõive- ja tööturupoliitika kavandamine ja elluviimine; töösuhete ja töökeskkonna korraldamine ning võrdse kohtlemise ja soolise võrdõiguslikkuse edendamine ja koordineerimine ning vastavate õigusaktide eelnõude koostamine. Samu eesmärgi kinnitab ka Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi põhimäärus (Vabariigi Valitsuse 23.10.2002 määrus nr 323, edaspidi põhimäärus). Põhimääruse § 10 on täpsustatud, et ministeeriumi tegevuse eesmärgiks on luua tingimused Eesti majanduse konkurentsivõime kasvuks ning tasakaalustatud ja jätkusuutlikuks arenguks riigi majanduspoliitika väljatöötamise, elluviimise ja tulemuste hindamise kaudu, samuti töösuhete ja töökeskkonna korraldamine ning soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise kavandamine ja elluviimine. Taotluse esitaja lähtub oma töös täiendavalt isikuandmete kaitse seadusest (edaspidi IKS) täidesaatvat riigivõimu puudutavatest õigustest ja kohustustest. Isikuandmete kaitse seaduse § 6 lõike 5 alusel on täidesaatval võimul võimalik analüüsida andmeid poliitika kujundamise eesmärgil. Teadusuuringuks on ka täidesaatva riigivõimu analüüsid ja uuringud, mis tehakse poliitika kujundamise eesmärgil.</p> <p>Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (tellijana) on volitanud Centar OÜ (töövõtjana) uuringut läbi viima 13. detsembril 2023 sõlmitud lepinguga nr 24.8-2/663-1.</p>
<p><b>3. Uuringu tellija</b></p> <p><i>Täidetakse, kui uuringut viiakse läbi kellegi tellimisel ja talle edastatakse vaid uuringu tulem</i></p>	<p>Riigihanke korraldaja ja hankelepingu allkirjastaja tellijana: Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium.</p>
<p><b>4. Isikuandmete töötlemise eesmärk</b></p> <p><i>Kirjeldage uuringu eesmärgi (ka püstitatud hüpoteesi/hüpoteese), mille saavutamiseks on vajalik isikuandmete töötlemine</i></p>	<p>Uuringu eesmärk on leida selgitused ja põhjused meeste väikesele osakaalule EHW valdkonna õppurite ja töötajate hulgas ning sellel põhinevalt tuvastada, millised tegevussuunad aitaksid soolist tasakaalu suurendada.</p> <p>Segregatsioon erineb EHW valdkondade vahel ja valdkondade sees. Tervise ja hariduse valdkondades ei ole haridusteelt tööturule jõudmise rajad ühesugused ja seetõttu ei kandu ka õpinguteaegne segregatsioon ühtemoodi üle tööturule. Kui tervishoiuspetsialistiks saab vaid läbides vastava eriala õppekava õppe, siis hariduse valdkonna tööturule on võimalik siseneda ka teistel erialadel õppinuna. EHW valdkondade vahelisest hariduse ning tööturu segregatsiooni dünaamika erinevusest lähtuvalt tuleb neid valdkondi vaadata ja analüüsida eraldi. Mõlema valdkonna hariduse ja tööturu segregatsiooni kujunemise mõistmiseks on vaja analüüsida nii eriala õppekavadel õppinute ja lõpetanute hajuvust tööturul kui valdkonnas töötavate inimeste haridusteed enne valdkonda tööle asumist. Kuna EHW valdkondades on sõltumata valdkonnast õppijate seas suurem osakaal mehi kui lõpetajate seas, katkestavad mehed õpingud sagedamini kui naised. See ei ole aga</p>

	<p>valdkonnaspetsiifiline, sest kõigil haridustasemetel ja valdkondades on meeste katkestamise määr kõrgem. Kokkuvõttes on meeste alaesindatus EHW valdkonnas seotud nii valdkonnaspetsiifiliste teguritega ja valikutega kui sooliste erinevustega laiemalt. Lisaks valdkondade vahelisele segregatsioonile dünaamika erisusele tuleb arvestada, et segregatsioon erineb vertikaalselt haridustasemetel lõikes ja ametiredeli lõikes valdkondade sees. Reeglina on kõrgematel haridustasemetel ja kõrgematel ametialadel meeste osakaal suurem. Keskmise sooline palgalõhe peegeldab osaliselt vertikaalset segregatsiooni valdkonna sees. Nii vertikaalse segregatsiooni indikaatorina, aga ka iseseisvalt võimaliku EHW meeste osakaalu mõjurina on segregatsiooni kõrval oluliseks näitajaks sooline palgalõhe, mis EHW valdkonnas on Eesti keskmisest suurem. Seega tuleb kaardistada segregatsiooni erisused valdkondade sees ja vahel ning segregatsiooni tekkimise põhjuste hindamisel arvestada nende erisustega.</p> <p>Ühendatud registriandmete analüüsis otsitakse vastuseid järgmistele uurimisküsimustele:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kui palju ja millise profiiliga mehi õpib ja töötab täna EHW erinevatel erialadel ja kuidas see on aja jooksul muutunud?       <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Kui palju ja millise profiiliga mehed on alustanud õpinguid, katkestanud ja lõpetanud viimase kümne aasta lõikes EHW valdkonna erialadel (ISCED-F ja ISCED klassifikaatorid)?</li> <li>b. Milline on segregatsioon EHW valdkonna erialadel?</li> <li>c. Kui palju ja millise profiiliga mehi on töötanud viimase kümne aasta lõikes EHW valdkonna eri- (EMTAK) ja ametialadel (ISCO klassifikaator)?</li> <li>d. Milline on segregatsioon ja palgalõhe EHW valdkonnas töötavate inimeste eri- ja ametialadel?</li> <li>e. Milline on EHW erialadel õppinud meeste ja naiste hajuvus tööturu valdkondade (EMTAK) ja ametialade (ISCO) vahel?</li> <li>f. Milline on EHW valdkondades (EMTAK) ja ametialadel (ISCO) töötavate meeste ja naiste hariduse valdkonnad (ISCED-F ja ISCED)?</li> </ol> </li> <li>2. Millised ühiskondlikud, individuaalsed ja organisatsioonidest tulenevad tegurid mõjutavad poiste ja meeste motivatsiooni EHW valdkondades õppimiseks ja õpingute lõpetamiseks? Mis motiveerib mehi pärast õpinguid EHW valdkonda tööle asuma?</li> </ol>
<p><b>5. Isikute kategooriad, kelle andmeid töödeldakse ning valimi suurus</b></p> <p><i>Määratlege isikud/isikute rühmad, keda uurida kavatsete ning kui palju neid on</i></p>	<p>Isikute kategooriad, kelle andmeid töödeldakse, jagunevad kaheks:</p> <p><b>I detailse EHW valdkonna sihtrühma moodustavad 2013-2023 hariduse, tervishoiu ja heaolu (EHW) valdkonnas õppinud või EHW valdkonnas töötanud isikud, kelle kohta vajame analüüsi tegemisel andmestikku haridustee kohta.</b></p> <p><b>EHW valdkonnas õppinud</b> on inimesed, kes alustasid või lõpetasid kõrg- või kutsehariduse õppekavadel õpingud perioodil 2013-2023 õppevaldkondades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 01 Haridus</li> <li>b. 09 Tervis ja heaolu</li> </ol> <p>või järgmistel õppekavadel:</p>

- c. Hariduse juhtimine (õppekava kood 1707)
- d. Haridustehnoloogia (õppekava kood 100279)
- e. Haridusinnovatsioon (õppekava kood 162637)
- f. Haridusteadused (õppekava kood 227643)

**EHW valdkonnas töötanud inimesed** määratletakse kahel viisil (ametikohtade järgi ja tegevusala järgi), kuna registritesse kogutud andmed erinevatel perioodidel erinevad. Enne 2019. aastat ei ole võimalik registriandmete põhjal täpselt ametikohta jälgida ja seetõttu kasutame alternatiivse määratlusena tööandja tegevusala. Isik määratletakse kui EHW valdkonnas töötanud isik, kui ta vastab vähemalt ühele järgnevast kahest tingimusest:

1. EHW valdkonnas töötanud inimesed on perioodil 2019 - 2023 vähemalt ühel kuul **ametite klassifikaatori (ISCO)** järgmistel ametikohtadel töötanud inimesed:
  - a. 22 Tervishoiu tippspetsialistid
  - b. 23 Pedagoogika tippspetsialistid
  - c. 2634 Psühholoogid
  - d. 2635 Sotsiaaltöötajad ja nõustajad
  - e. 32 Tervishoiu keskastme spetsialistid
  - f. 3412 Sotsiaaltöö valdkonna keskastme spetsialistid
  - g. 11200003 Tervishoiuasutuse tegevdirektor või tippjuht
  - h. 11200004 Ülikooli rektor
  - i. 1345 Haridus- ja koolitusteenuste juhid
  - j. 1341 lapsehoiuteenuste juhid
  - k. 1342 terviseteenuste juhid
  - l. 1343 hooldeteenuste juhid
  - m. 1344 sotsiaalhoolekande teenuste juhid
  - n. 53 Isikuhooldustöötajad
2. EHW valdkonnas töötanud inimesed on perioodil 2014-2023 järgmistel **tegevusaladel** (majandustegevusalade klassifikaatori (EMTAK) järgi) tegutsenud tööandjatelt vähemalt ühel kuul töist tulu saanud inimesed:
  - a. Haridus (EMTAK kood P)
  - b. Tervishoid (EMTAK kood Q)

Täpne sihtrühma suurus pole teada. Hinnanguline sihtrühma suurus 2022. aastal on ca 160 000 inimest, kes olid hõivatud hariduse, tervishoiu ja sotsiaalhoolekande, tervishoiu, hoolekandetegevuste ja majutuseta sotsiaalhoolekande valdkonnas.

**II EHW valdkonna tööturu olukorra võrdluseks** kõik perioodil 2014-2023 vähemalt ühel kuul töötanud inimesed, kelle kohta on vajalik andmete koosseis väiksem.

Täpne isikute arv pole teada, kuid hõivatute arv on aastas ca 650 000 inimest.

Punktis 5 nimetatud I grupi kohta andmed:

1. Eesti hariduse infosüsteem (EHIS) – iga kõrg- või kutsehariduse õppe (sh teised õppevaldkonnad) alustamise kohta:
  - a. Õpingute alustamise aasta
  - b. Õppevaldkond
  - c. Õppesuund
  - d. Õppekava nimetus
  - e. Õppekavagrupp
  - f. Õppekavarühm
  - g. Hariduse tase (ISCED õppetasemed)
  - h. Katkestamise aasta (kui katkestas)
  - i. Lõpetamise aasta
  - j. Isiku pseudokood (mille alusel siduda teiste andmetikega)
  - k. Kas tegemist on välistudengiga (alates aastast 2014) (kuna välistudengite tööturuandmed Eestis võivad puududa)

Punktis 5 nimetatud I ja II grupi kohta andmed:

2. Töötamise register (TÖR):
  - a. Isiku pseudokood (mille alusel siduda teiste andmetikega)
  - b. Iga registreeritud töötamise kohta
    - i. Ameti kood (alates 2019)
    - ii. Tööandja pseudokood, mille alusel saab siduda TÖRi ja TSD andmeid
    - iii. Tööandja tegevusala EMTAK kood
    - iv. Töökoha aadressi maakond (töösuhte alguses)
    - v. Töötamise algus
    - vi. Töötamise lõpp
    - vii. Tööaja määr (alates 2019)
    - viii. Väljamakse tegija pseudokood
    - ix. Ettevõtte/asutuse pseudokood äriregistris, millele tööandja allub
    - x. Töötamise liik
    - xi. Töösuhte peatamise algus
    - xii. Töösuhte peatamise lõpp
    - xiii. Töösuhte identifikaator
    - xiv. Kirje algversioon
    - xv. Kirje lõppversioon
    - xvi. Versiooni kehtivuse algus
    - xvii. Versiooni kehtivuse lõpp
3. Tulu- ja sotsiaalmaksudeklaratsiooni andmed (TSD) – kuude lõikes 2014–2022 eraldi erinevate tööandjate makstud töötasud:
  - a. Isiku pseudokood (mille alusel siduda teiste andmetikega)
  - b. Iga kuu ja väljamakse deklareerija kohta:



	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Tööandja pseudokood, mille alusel saab siduda TÖRI ja TSD andmeid</li> <li>ii. Brutoväljamakse suurus (ainult töise tulu liigid)</li> <li>iii. TSD väljamakse liigid</li> <li>iv. Aasta</li> <li>v. Kuu</li> <li>vi. Tööaja määr (aastani 2020)</li> </ul> <p>4. Rahvastiku statistiline register</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Isiku pseudokood (mille alusel siduda teiste andmetikega)</li> <li>b. Sugu</li> <li>c. Sünniaasta</li> <li>d. Kõrgeim lõpetatud haridustase</li> <li>e. Kodakondsus</li> <li>f. Emakeel</li> <li>g. Viimane elukoha maakond</li> </ul> <p>5. Rahvastikuregister</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Surma kuu ja aasta</li> </ul>
<p><b>6. Isikuandmete allikad</b></p> <p><i>Nimetage konkreetsed isikuandmete allikad (nt registrid, küsitluslehed jne), kust isikuandmeid saadakse</i></p>	<p>Uuringu jaoks kasutatakse Statistikaameti kasutuses olevaid varasemalt pseudonüümitud registriandmeid järgmistest registritest:</p> <p>Eesti Hariduse Infosüsteem Töötamise register (millele liidetakse vajadusel äriregistrist andmed) Tulu- ja sotsiaalmaksudeklaratsioonid Rahvastiku statistiline register (Statistikaameti sisene register) Rahvastikuregister</p>
<p><b>7. Uuringu vajadusteks kogutud isikuandmete säilitamine, aeg ja põhjendus</b></p>	<p>Ei, uuringu jaoks kokku pandud pseudonüümitud isikuandmete kogum kustutakse pärast uuringu lõppu, hiljemalt 2024. aasta novembris.</p> <p>Statistikaamet kasutab pseudonüümimiseks ühtset koodivõtit, mida säilitab riiklike statistika tööde tarbeks tähtajatult.</p>
<p><b>8. Andmesubjekti teavitamine isikuandmete töötlemisest</b></p>	<p>Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium avaldab enne andmetöötluse algust oma kodulehel uuringu info vastavalt IKÜM artiklites 12-14 äratoodule.</p>
<p><b>9. Isikuandmete edastamine välisriiki<sup>2</sup></b></p> <p><i>Puudutab üksnes umbisikustamata andmeid</i></p>	<p>Ei</p>

<sup>2</sup>Isikuandmete edastamine Eestist on lubatud üksnes sellisesse riiki, kus on piisav andmekaitse tase (Euroopa Liidu liikmesriigid; Euroopa Majanduspiirkonna lepinguga ühinenud riigid [http://ec.europa.eu/justice\\_home/fsj/privacy/thirdcountries/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice_home/fsj/privacy/thirdcountries/index_en.htm); riigid, mille isikuandmete kaitse tase on Euroopa Komisjoni poolt hinnatud piisavaks). Isikuandmete kolmandatesse riikidesse edastamine toimub IKS-i § 18 lõike 3 ja 5 alusel.

**Kinnitan, et taotluses esitatud andmed vastavad tegelikkusele.**

Kui Te ei ole uuringu läbiviija-füüsiline isik, siis lisage õiguslik alus taotluse allkirjastamiseks  
(olete teadusasutuse juht, juriidilise isiku juhatuse liige, volikirja alusel tegutsev esindaja).

**Taotluse lisad:**

Lisa 1: Volitatud töötajate andmed	
------------------------------------	--

*(allkirjastaja ees- ja perenimi)*

*(allkiri ja kuupäev digiallkirjas)*

<b>NB! Täita ainult juhul, kui kasutatakse volitatud töötajat/töötajaid</b> Vastutava töötaja töötajat ei pea volitatud töötajana märkima.	
Volitatud töötaja nimi <small>asutuse/äriühing/FIE nimi</small>	Statistikaamet
Registrikood või isikukood	70000332
Isikuandmete töötlemiskoha või kohtade aadressid <small>maja, tänav, asula/linn, maakond, postii indeks</small>	Tatari tn 51, 10134, Tallinn
Asu- või elukoha aadress (analoogne registrikandega) <small>maja, tänav, asula/linn, maakond, postii indeks</small>	Tatari tn 51, 10134, Tallinn
Kontaktandmed <small>telefon, e-post</small>	Erika Orav +3726259326 erika.orav@stat.ee

<b>NB! Täita ainult juhul, kui kasutatakse volitatud töötajat/töötajaid</b> Vastutava töötaja töötajat ei pea volitatud töötajana märkima.	
Volitatud töötaja nimi <small>asutuse/äriühing/FIE nimi</small>	Eesti Rakendusürituste Keskus Centar OÜ
Registrikood või isikukood	11343217
Isikuandmete töötlemiskoha või kohtade aadressid <small>maja, tänav, asula/linn, maakond, postii indeks</small>	Rävala pst 11-8, 10145, Tallinn
Asu- või elukoha aadress (analoogne registrikandega) <small>maja, tänav, asula/linn, maakond, postii indeks</small>	Rävala pst 11-8, 10145, Tallinn
Kontaktandmed <small>telefon, e-post</small>	Epp Kallaste +37256667440 Epp.kallaste@centar.ee

**Loetelu volitatud töötajatest peab olema ammendav (juhul, kui andmetöötlusprotsessi on kaasatud rohkem kui üks volitatud töötaja)**

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Tiit Riisalo

majandus- ja infotehnoloogiainminister

Grete Kaju

5913 6516 Grete.Kaju@mkm.ee